

ул. „Шипка“ №3
гр. Съединение, България
Тел: +359 32 60 00 00
Факс: +359 32 60 00 19



e-mail: com
<http://www.gotmar.com>

3 Shipka str.
4190 Saedinenie, BULGARIA
Tel: +359 32 60 00 00
Fax: +359 32 60 00 19

CODE OF ETHICS

11.02.2021
Saedinenie

Manager :

/Mariya Tuchevev/



Our Code of Ethics includes the Company's philosophy for corporate culture, which is applied to all levels and all aspects of our activity. People who work for or on behalf of GOTMAR follow rules of conduct, which are in accordance with human and business ethical norms and are outlined to give us clear guidelines for our daily business and ethical attitude. Through this Code of Ethics, we would like to declare the principles of our work, which are in accordance with our understanding of what is expected of us during fulfilment of our daily tasks.

The Code of Ethics represents our Management's engagement to applying the high criteria for ethical actions and operations which GOTMAR has towards its employees, clients and suppliers as well as stakeholders and Society. Our company's Team aims to achieve excellent result through the way we work, whilst applying the highest standards of Corporate Social Responsibility.

It is a core principle here at GOTMAR to follow the generally accepted norms for courtesy and morality and to strictly follow the laws and regulations in our day-to-day activities, relating to our contacts with our business partners and clients, institutions and stakeholders.

With the above mentioned in mind, we expect and require that all our employees, at all levels, follow these principles implicitly. Failure to follow these principles could lead to loss of trust with our clients, suppliers, employees and others, and could seriously endanger our competitiveness and prestige, as well as all our progress.

CORPORATE GOALS

INTEGRITY

- Transparency;
- Direct and honest communication;

KNOW-HOW

- Increase of knowledge base;
- Professionalism in all activities;
- Sharing of knowledge and experience with interested parties;

VALUE CHAIN

- Leadership in management of actions or parties, offering or receiving value in the form of products or services;
- Encouragement of our partners to follow the ethical norms in the value chain;
- Anticipating and meeting the needs of our clients and partners;
- Innovative solutions for continuous improvement across all production;
- High quality of products and services;

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

- Accountability;
- Transparency;
- Ethical conduct;
- Respect for the interests of stakeholders;
- Compliance with the law;
- Compliance with international standards of conduct;

- Respect for human rights;

EMPLOYEES' HEALTH AND SAFETY

- Continuous care for the respect of our employees' rights;
- Ensuring a safe and healthy work environment;
- Implementation, and where possible, exceeding regulatory requirements related to the health and safety of our employees;
- Prevention of accidents and work-related injuries;

PROTECTING THE ENVIRONMENT

- Compliance with and implementation of environmental regulatory requirements;
- Prevention of environmental pollution;
- Conducting actions and organized activities to help clean contaminated areas.

In the context of our core values, we are developing and nurturing a culture of collective ambition and collaboration by encouraging personal responsibility to achieve our common goal. At the same time, we focus on mutual trust and respect.

BASIC PRINCIPLES OF EMPLOYMENT

EQUALITY

GOTMAR ensures all employees have equal development opportunities, corresponding to their personal qualities and abilities. We don't discriminate our employees when onboarding them, in terms of salary, access to training and education, raises, retirement or termination of employment on the basis of race, nationality, territorial or social upbringing, caste, family, religion, disability, sex, sexual orientation, family responsibilities, participation in unions, political views, age or any other circumstance which can lead to discrimination. We evaluate only their efforts, due diligence, precision and honesty in completing their work.

Taking into account the abovementioned, we require that all our employees behave in a manner which is non-threatening, non-hurtful, not leading to exploitation or sexual harassment, including gestures, language and physical contact at work or all other establishments, occupied by GOTMAR, despite them belonging to the company, lent by the company or rented by the company through a supplier contract.

We do not allow discrimination during recruitment, salary forming, access to education, raises or termination of employment, or retirement based on race, nationality, religion, age, disability, sex, family status, sexual orientation, participation in unions or political views.

LEGALITY

Following the established rules and regulations is a core principle for all employees of GOTMAR.

In addition to the national and international rules and regulations. All of us here at GOTMAR are obliged to follow the company's own policies and procedures.

SPECIAL PROTECTION FOR UNDERAGED LABOUR

In the course of establishing an employment relationship at GOTMAR, the parties are guided by the provisions of the Labour Code and the relevant by-laws on its implementation.

The minimal required age for working at GOTMAR is 16 years. The company does not hire persons under the age of 16 years old.

Persons under the age of 16 years old, as well as between the ages of 16 years to 18 years, are onboarded with permission by the Labour Inspection on a case by case basis and following a thorough medical examination with a written conclusion that the person is fit for the position and the work won't in any way harm their health or disrupt their proper physical and mental development.

VIOLENT OR FORCED LABOUR

GOTMAR does not participate in or condone the use of violent or forceful labour, including prison labour. Neither GOTMAR nor another entity, delivering workers to the company does not obstruct the reception of full salaries, bonuses, property or documents of the employees, aiming to force them to work for the company. GOTMAR guarantees that there are no payments or fees, in full or partial, payable by the employees in order to start work at the company.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND THE RIGHT TO COLLECTIVE AGREEMENT

Everyone working for and on behalf of GOTMAR has the right to form, join or organize syndicates of their choice and to negotiate collectively with the organization.

GOTMAR respects this right and informs the employees that they are free to join an employee-formed organization of their choice, without any negative impact or persecution on behalf of the company. GOTMAR doesn't in any way take part in the formation, functioning or management of employees' organizations or collective agreement.

Members of the syndicate, representatives of the work force I the personnel, taking part of the organization of employees' groups would not be discriminated against, harassed or threatened for being members of syndicates, representatives of the work force or for taking part of organizing the employees.

DISCIPLINARY PRACTICES

GOTMAR treats all its employees with dignity and respect, while not applying or tolerating physical punishment, psychological or physical violence or verbal assaults towards the personnel of the company. We do not allow rude or inhumane treatment/ attitude.

We are required to fulfil our duties with honesty, integrity and responsibility and to work, following the highest standards of business attitude.

HEALTH AND SAFETY

Protection of health and safety of our employees at all our workstations is our top priority. Защитата на здравето и безопасността на нашите служители на всички наши работни места е приоритет на компанията.

We are obliged to comply with all applicable legislation in the field, as well as policies and standards for health and safety at work, defined by GOTMAR Ltd.

SUSTAINABLE GROWTH

We are committed to ensuring sustainable growth by integrating human, environmental and social elements into our business solutions. Our goal is to minimize the adverse effects of our activities on the environment, as well as to contribute to the well-being of employees, families, communities and society as a whole.

FAIR COMPETITION

We operate within the framework of fair competition and in compliance with all applicable laws and regulations. Any breach of competition law exposes the company to the risk of damaging its good reputation.

BRIBERY AND CORRUPTION

All transactions of the company are carried out in a legal and ethical manner in accordance with applicable law. Employees or representatives of GOTMAR LTD are not obliged to provide and accept directly or indirectly any illegal financial or other benefits from public and / or private employees in order to obtain a favorable treatment or business advantage.

CONFLICT OF INTEREST

Employees must refrain from any business activity where private interests would interfere with their objective decision. In situations where the personal interests of an employee may conflict with the interests of GOTMAR Ltd., we expect the employee to disclose them in full to his direct supervisor, who in turn must provide an appropriate solution.

CONFIDENTIALITY

Confidential information includes all non-public strategic, financial and technical, or business information, such as, but not limited to, organizational matters, business and financial plans, costs, sales, and pricing. This also applies to personal data of employees, as well as to documents and information provided by third parties.

The use or disclosure of this type of information is prohibited unless permitted or required by law. In all these cases, employees must inform the person responsible for confidential information in order to be allowed to disclose it.

We require our employees not to disclose or share information about the company's activities so as not to harm its material interests and competitiveness.

COMPANY ASSETS

The company's assets and resources are used only for specific business purposes and in an appropriate manner. Assets are tangible (facilities, equipment, cars, computer hardware and software, telephones, etc.) and intangible (trade secrets, trademarks, know-how, information). We are expected to pay special attention to avoid losses, damages, unnecessary expenses or misuse of the company's assets.

STANDARDS OF CONDUCT AND COMMUNICATION

WITH CLIENTS

At the heart of all relationships with the company's customers are the principles of good faith, professionalism, cooperation and clarity. Part of the main responsibilities of the staff are to research and ensure customer satisfaction, as well as the continuous improvement of sales activities. We encourage the study of high quality standards relating to the goods and services provided.

WITH SUPPLIERS

Interaction with existing customers is an essential part of the company's daily activities. That is why the sustainable principles of honesty and mutual respect in interrelation are of great importance. The company relies solely on criteria based on the competitiveness and quality of products and services offered by potential partners, as well as compliance with the ethical rules thus set out in the Code.

WITH PUBLIC INSTITUTIONS AND OTHER EXTERNAL RELATIONS

All relations between the Company and public institutions are based on the principles of good faith, clarity, cooperation, as well as full respect for the role of each unit. Any behavior considered violating the principles will be considered extreme.

The company should not promote any events or initiatives in which it predominates or contains entirely political goals;

WITH THE PUBLIC

We at GOTMAR Ltd. keep in touch with the communities in which we work. This relationship is based on the inclusion of the community so that we can contribute to its development. Community involvement - both individually and through associations seeking to improve the public good - contributes to the strengthening of civil society. Organizations that interact with communities and their institutions in a respectful manner reflect and reinforce democratic and civic values.

The inclusion of the community and its development are two inseparable parts of the sustainable development of GOTMAR Ltd. Community involvement goes beyond identifying and engaging stakeholders in the impact of the organisation's activities - it also encompasses community support and networking. The contribution of GOTMAR Ltd. to the development of the community contributes to higher levels of well-being in the community.

The support of the society in the units where the company acts is our moral obligation and a reflection of social responsibility. For this reason, we organize an annual charity campaign to support homeless children deprived of parental care, local schools and kindergartens.

INTERNAL CORPORATE COMMUNICATION

The personal behavior of each employee is key to the successful development of the company and the achievement of goals.

In their relationships, employees must take into account the interests of the company and adhere to the established rules of positive attitude, respect for the honor and dignity of others.

Workers are equal in communicating with each other. Their relationship is based on trust, tolerance, ethics and mutual assistance. Any personal disagreements are not the subject of public discussion. All disputes, criticisms and disagreements should be settled in a cultural way in an open dialogue.

Any personal attacks and hostile behavior are considered obscene. It is unacceptable and unethical to file unfounded complaints and defamatory statements about anyone in the company.

No conduct detrimental to the honor and dignity of workers is permitted.

In the performance of the main duties, the hierarchy is observed and the impartiality, the alleged responsibilities for someone's actions and the active role in solving corporate problems must be monitored.

In the interest of observing the correct etiquette, appropriate requirements for clothing are introduced in companies around the world - formal and sporty-elegant for the administration and marketing (customer-oriented). For all employees whose duties require work clothes, the company provides.

MANAGEMENT COMMITMENT

The management is strongly committed to the application of corporate values in the spirit of transparency, dialogue and free exchange of opinions, ideas and suggestions.

They are responsible for compliance with the law and other regulatory requirements relating to the company's activities, providing information on any forthcoming amendments to existing national and international regulations, standards, directives, etc.

Respect for all human rights and freedoms is guaranteed and no forms of irresponsibility, envy, gossip, lies, betrayal and negligence are allowed.

Management opposes any abuse of power or other actions taken against the dignity of the individual, their mental and physical health.

To ensure high levels of professionalism, the company raises the level of qualification of its employees by providing them with the opportunity to participate in trainings and professional seminars.

ул. „Шипка“ №3
гр. Съединение, България
Тел: +359 32 60 00 00
Факс: +359 32 60 00 19



e-mail: com
<http://www.gotmar.com>

3 Shipka str.
4190 Saedinenie, BULGARIA
Tel: +359 32 60 00 00
Fax: +359 32 60 00 19

IMPLEMENTATION OF THE CODE

The code of ethics has been created and approved, and all further changes will be made by the company's management. Every member of the team, including newcomers, should be familiar with it. In case of ambiguity or doubt, employees should seek clarification from their line manager.

The rules of the Code apply only if they are not in direct conflict with the Labor Code or current legislation.

If the principles of the Code of Ethics are violated, management will take disciplinary action against those responsible for trampling to protect the interests of the company. For the most pronounced violations, termination of the employment contract is envisaged, depending on the legal regulations.

Any information on actual or suspected violations will be reported to management in writing and by name in order to comply with applicable law.

ул. „Шипка“ №3
гр. Съединение, България
Тел: +359 32 60 00 00
Факс: +359 32 60 00 19



e-mail: [com](mailto:com@gotmar.com)
<http://www.gotmar.com>

3 Shipka str.
4190 Saedinenie, BULGARIA
Tel: +359 32 60 00 00
Fax: +359 32 60 00 19

ЕТИЧЕН КОДЕКС

11.02.2021
Съединение, България

Мениджър :

/Мария Тучева/



Нашият „Етичен кодекс“ включва философията на ГОТМАР ЕООД за корпоративна култура, която се прилага на всички нива и във всеки аспект от нашата дейност. Работещите за и от името на ГОТМАР ЕООД спазват правила за поведение, които следват общоприетите човешки и бизнес етични норми и са съставени, за да установят ясни насоки за ежедневното ни бизнес и етично поведение. С този Етичен кодекс ние декларираме принципите на работа, които подкрепят разбирането ни за това какво се очаква от нас при изпълнението на ежедневните ни задачи.

Този кодекс е ангажимент на ръководството към прилагане на високите критерии за етични действия, които ГОТМАР ЕООД има към работниците, клиентите, доставчиците, както и всички други заинтересованите страни и обществеността. Екипът на дружеството се стреми към постигане на отлични резултати чрез начина, по който работим, като прилагаме най-високите стандарти на корпоративна социална отговорност.

Основен принцип на ГОТМАР ЕООД е да спазваме общоприетите норми за учтивост и морал и за стриктно спазване на законовите изисквания в ежедневните ни дейности, свързани с контактите с клиенти и бизнес партньори, с всички институции, както и с всички наши заинтересовани страни.

Във връзка с това очакваме и изискваме всички наши служители, на всички нива, да спазват тези принципи безусловно. Неспазването на тези принципи и изисквания води до загуба на доверието на нашите клиенти, доставчици, служители и други и сериозно застрашава нашата конкурентоспособност и престиж, както и нашия напредък.

КОРПОРАТИВНИ ЦЕЛИ

ИНТЕГРИТЕТ

- Прозрачност;
- Пряка и открита комуникация;

НОУ-ХАУ

- Увеличаване на базата от знания;
- Професионализъм във всяка дейност;
- Споделяне на опит и знания със заинтересованите страни;

ВЕРИГА НА СТОЙНОСТТА

- Лидерство при управлението на действия или страни, които предоставят или получават стойност под формата на продукти или услуги;
- Насърчаване на партньорите да следват етичните норми във веригата на стойността;
- Предвиждане и удовлетворяване на нуждите на клиенти и партньори;
- Иновативни решения за непрекъснато подобряване на производствата;
- Високо качество на продуктите и услугите;

КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

- Отчетност;
- Прозрачност;
- Етично поведение;
- Зачитане на интересите на заинтересованите страни;
- Спазване на върховенството на закона;

- Спазване на международните норми на поведение;
- Спазване на човешките права;

ОПАЗВАНЕ ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА НА РАБОТЕЩИТЕ

- Непрекъсната грижа за спазване на правата на работещите;
- Осигуряване на здравословна и безопасна работна среда;
- Прилагане и когато е възможно надхвърляне на нормативните изисквания, свързани със здравето и безопасността на работещите;
- Недопускане на инциденти и трудови злополуки с работещи за дружеството;

ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

- Спазване и прилагане на нормативните изисквания, свързани с околната среда;
- Недопускане на замърсяване на околната среда;
- Провеждане на акции за възстановяване на замърсени или увредени райони.

В контекста на нашите ценности, ние развиваме култура на колективна амбиция и сътрудничество, като насърчаваме личната отговорност, за да постигнем общата си цел. В същото време, ние наблюдаваме на взаимното доверие и уважение един към друг.

ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ НА РАБОТА

РАВНОПРАВНОСТ

ГОТМАР ООД осигурява равноправни условия за развитие на всички служители, в съответствие с техните лични способности. Ние не дискриминираме работещите за нас хора при наемане на работа, заплащане, достъп до обучение, повишение, напускане или пенсиониране на базата на расов, национален, териториален или социален произход, каста, потекло, религия, увреждане, пол, сексуална ориентация, семейни отговорности, семейно положение, членство в синдикат, политически възгледи, възраст или всяко друго условие, което може да доведе до дискриминация. Оценяваме само и единствено техните усилия, старание, прецизност и честност в работата.

Имайки предвид по-горе изложеното, изискваме всички наши служители да спазват поведение, което не е заплашително, оскърбително, водещо до експлоатация или сексуален тормоз, включително жестове, език и физически контакт на работното място и във всички жилищни и други съоръжения, предоставени от ГОТМАР ООД, независимо дали те са нейна собственост, отдадени под наем или наети с договор от доставчик на услуги.

Не допускаме дискриминация при набирането, възнаграждението, достъпа до обучение, повишаване и прекратяване на трудова заетост, или оттегляне/пенсиониране, въз основа на раса, националност, религия, възраст, увреждане, пол, семейно положение, сексуална ориентация, членство в съюз или политическа ориентация.

ЛЕГАЛНОСТ

Спазването на приложимите закони и разпоредби е основен принцип, който важи за всички служители на ГОТМАР ЕООД.

В допълнение към приложимите закони и разпоредби, всички ние сме длъжни да спазваме политиките и процедурите, установени от компанията.

СПЕЦИАЛНА ЗАКРИЛА НА НЕПЪЛНОЛЕТНИ

При осъществяване на трудовите правоотношения в „ГОТМАР“ ЕООД, страните се ръководят от разпоредбите на Кодекса на труда и подзаконовите актове по прилагането му.

Минималната възраст за приемане на работа в «ГОТМАР» ЕООД е 16 години. В дружеството не се приемат на работа на лица, ненавършили 16 години.

Лицата, ненавършили 16 години, както и лицата от 16 до 18 години се приемат на работа с разрешение на инспекцията по труда за всеки отделен случай и след след обстоен медицински преглед и медицинско заключение, че са годни да извършват съответната работа и тя няма да увреди здравето и да попречи на правилното им физическо и умствено развитие.

НАСИЛСТВЕН ИЛИ ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД

ГОТМАР ЕООД не участва в и не подкрепя използването на насилствен или принудителен труд, включително затворнически труд. Нито ГОТМАР ЕООД, нито друг субект, доставящ работна ръка на дружеството, не задържа каквато и да било част от заплатата, надбавките, имуществото или документите на персонала, с цел да го принуди да продължи да работи за нас. ГОТМАР ЕООД гарантира, че никакви такси или разходи за наемане на работа не са пълно или частични за сметка на работниците.

СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ И ПРАВО НА КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРЯНЕ

Всички работещи за и от името на ГОТМАР ЕООД имат право да сформират, да се присъединяват и да организират синдикат(и) по свой избор и да преговарят колективно с организацията. ГОТМАР ЕООД уважава това право и ефикасно информира персонала, че е свободен да участва в работническа организация по свой избор, без никакви негативни последствия или ответни мерки от страна на организацията. ГОТМАР ЕООД по никакъв начин не се намесва в учредяването, функционирането или управлението на работническата организация(и) или колективното договаряне.

Членовете на синдиката, представителите на работниците и персоналет, участващ в организирането на работниците, не биха били подложени на дискриминация, тормоз, заплаха или ответна мярка за това, че са членове на синдикат, представител (и) на работниците, или че се занимават с организиране на работниците;

ДИСЦИПЛИНАРНИ ПРАКТИКИ

ГОТМАР ЕООД се отнася към целия персонал с достойнство и уважение, като не използваме или толерираме използването на телесни наказания, психическо или физическо насилие или словесни обиди към персонала. Не се допуска грубо или нехуманно отношение.

От нас се изисква да изпълняваме задълженията си с честност, почтеност и отговорност и да работим според най-високите стандарти на бизнес поведение.

ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА

Защитата на здравето и безопасността на нашите служители на всички наши работни места е приоритет на компанията.

Ние сме длъжни да спазваме цялото приложимо законодателство в областта, както и политиките и стандартите за здравословни и безопасни условия на труд, определени от ГОТМАР ЕООД.

УСТОЙЧИВ РАСТЕЖ

Ние се ангажираме да осигурим устойчив растеж чрез интегрирането на човешки, екологични и социални елементи в нашите бизнес решения. Нашата цел е да сведем до минимум неблагоприятните ефекти от нашите дейности върху околната среда, както и да допринесем за благосъстоянието на служителите, техните семейства, общности и обществото като цяло.

СПРАВЕДЛИВА КОНКУРЕНЦИЯ

Ние работим в рамките на справедлива конкуренция и в съответствие с всички приложими закони и разпоредби. Всяко нарушение на законодателството в областта на конкуренцията излага дружеството на риска от увреждане на добрата му репутация.

ПОДКУП И КОРУПЦИЯ

Всички транзакции на дружеството се извършват по законен и етичен начин в съответствие с приложимото законодателство. Служители или представители на GOTMAR LTD не са длъжни да предоставят и приемат пряко или непряко всякакви незаконни финансови или други ползи от държавни и / или частни служители, за да получат благоприятно отношение, или бизнес предимство.

КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИТЕ

Служителите трябва да се въздържат всяка бизнес дейност, където частните интереси биха попречили на обективното им решение. В ситуации, когато личните интереси на служител могат да бъдат в конфликт с интересите на ГОТМАР ЕООД, ние очакваме служителят да ги разкрие изцяло пред своя пряк ръководител, който от своя страна трябва да осигури подходящо решение.

КОНФИДЕНЦИАЛНОСТ

Поверителната информация включва цялата непублична стратегическа, финансова и техническа, или бизнес информация, като например, но не само, организационни въпроси, бизнес и финансови планове, разходи, продажби и цени. Това се отнася и за личните данни на служителите, както и за документи и информация, предоставени от трети лица.

Използването, или разкриването на този вид информация е забранено, освен ако не е разрешено, или се изисква по закон. Във всички тези случаи, служителите трябва да информират лицето, отговорно за конфиденциалната информация, за да им бъде разрешено нейното разкриване.

Ние изискваме от нашите служители да не разгласяват, споделят, или разкриват информацията за дейността на компанията, за да не навредят на материалните ѝ интереси и конкурентоспособността ѝ.

АКТИВИ НА КОМПАНИЯТА

Активите и ресурсите на компанията се използват само за специфични бизнес цели и по подходящия начин. Активите са материални (съоръжения, оборудване, автомобили, компютърен хардуер и софтуер, телефони и др.) И нематериални (търговски тайни, търговски марки, ноу-хау, информация). От нас се очаква да обърнем специално внимание за избягване на загуби, щети, ненужни разходи или злоупотреба с активите на компанията.

НОРМИ НА ПОВЕДЕНИЕ И КОМУНИКАЦИЯ

С КЛИЕНТИТЕ

В основата на всички връзки с клиентите на фирмата стоят принципите за добросъвестност, професионализъм, сътрудничество и яснота. Част от главните отговорности на персонала са да проучат и осигурят удовлетворението на клиентите, както и непрекъснатото подобряване на продажбените дейности. Насърчаваме проучването на висококачествените стандарти отнасящи се към предоставяните стоки и услуги.

С ДОСТАВЧИЦИТЕ

Взаимодействието с вече съществуващите клиенти е съществена част от дневните дейности на компанията. Затова е от огромно значение устойчивите принципи на честност и взаимно уважение при взаимовръзка. Компанията разчита единствено на критерии основани на конкурентоспособността и качеството на продуктите и услугите предлагани от потенциални съдружници, както и съгласието с етичните правила поставени по този начин в Кодекса.

С ОБЩЕСТВЕНИТЕ ИНСТИТУЦИИ И ДРУГИ ВЪНШНИ ОТНОШЕНИЯ

Всички свръзки между Компанията и обществените институции се основават на принципите за добросъвестност, яснота, сътрудничество, както и изцяло зачитането на ролята на всяка една единица. Всяко поведение сметнато за насилие над принципите ще се сметне за крайно.

Компанията не бива да насърчава каквито и да е събития или инициативи, в които преобладава или изцяло съдържа политически цели;

С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

Ние в ГОТМАР ЕООД поддържа връзка с общностите, в които работим. Тази взаимна връзка е основана на приобщаването на общността, така че да съдействаме за нейното развитие. Приобщаването на общността - както индивидуално, така и чрез сдружения, стремящи се да подобрят обществените блага - съдейства за укрепването на гражданското общество. Организации, които си взаимодействат с общностите и техните институции по почтителен начин, отразяват и укрепват демократичните и гражданските ценности.

Приобщаването на общността и нейното развитие са две неотделими части на устойчивото развитие на ГОТМАР ЕООД. Приобщаването на общността надхвърля идентифицирането и ангажирането на заинтересованите страни по отношение на въздействията от дейностите на организацията - то обхваща също и подкрепата за общността и изграждането на взаимоотношения с нея. Приносът на ГОТМАР ЕООД към развитието на общността спомага за повишаване на нива на благополучие в общността.

Подкрепата на обществото в звената, където се изявява компанията е наше морално задължение и отражение на социална отговорност. Поради тази причина организираме ежегодна благотворителна кампания за подкрепа на бездомни деца лишени от родителска грижа, местни училища и детски градини.

ВЪТРЕШНОКОРПОРАТИВНА КОМУНИКАЦИЯ

Личностното поведение на всеки работник е ключово за успешното развитие на компанията и постиженията на поставените цели.

В техните взаимоотношения, работниците трябва да се съобразяват с интересите на компанията и да спазват установените правила за положително отношение, уважение към честта и достойнството на другите.

Работниците са равни в общуването по между си. Връзката им е основана на доверие, търпимост, етика и взаимопомощ. Каквито и да е личностни разногласия не са предмет на обществена дискусия. Всички спорове, критики и несъгласия следва да се уредят по културен начин в отворен диалог.

Всякакви лични нападки и враждебно поведение се считат за непристойни. Неприемливо и неетично е да се подават неоснователни жалби и клеветнически изказвания за някой от компанията.

Не е позволено никакво поведение вредящо на честта и достойнството на работниците.

В изпълнение на главните задължения, се спазва йерархията и трябва да се следи за безпристрастност, предполагаемите отговорности за действията на някого и активната роля в решаването на корпоративните проблеми.

В интерес на спазването на правилният етикет, се въвеждат подходящи изисквания за облекло в компаниите по света – официално и спортно-елегантно за администрацията и пласмента (насочени към клиента). За всички служители, чиито служебни задължения изискват работно облекло, се осигурява от компанията.

АНГАЖИРАНОСТ НА РЪКОВОДСТВОТО

Ръководството е силно ангажирано в прилагането на корпоративните ценности в духа на прозрачност, диалог и свободната обмяна на мнения, идеи и предложения.

Те са отговорни за спазването на закона и други нормативни изисквания отнасящи се към дейностите на компанията, като осигуряват информация за всички предстоящи изменения и допълнения към вече съществуващи национални и международни нормативни документи, стандарти, директиви и т.н.

Гарантира се спазването на всички човешки права и свободи и не се допускат никакви форми на безотговорност, завист, клюки, лъжи, измяна и небрежност.

Ръководството се противопоставя на всякакви злоупотреби с власт или други действия предприети против достойнството на дадената личност, тяхното психично и физическо здраве.

За да осигури високите нива на професионализъм, компанията повишава нивото на квалификация на служителите си като им предоставя възможността да участват в обучения и професионални семинари.

ИЗПЪЛНЯВАНЕ НА КОДЕКСА

Етичният кодекс е създаден и одобрен, както и всички по нататъшни промени ще се извършват, от ръководството на компанията. Всеки член на екипа, включително новопостъпилите, трябва да се запознаят с него. В случай на неясноти или съмнения, служителите трябва да потърсят разяснение от прекия си ръководител.

Правилата на кодекса се прилагат, само ако не са в пряк конфликт с Кодекса на труда или действащото законодателство.

Ако принципите на Етичния кодекс се нарушат, ръководството ще предприеме дисциплинарни мерки против отговорните за погазването, за да защитят интересите на компанията. За най – изявените посегателства се предвижда прекратяване на трудовия договор, в зависимост от законовите уредби.

Всякаква информация за действителни или предполагаеми нарушения ще се докладват на ръководството писмено и поименно, за да се съгласува с действащото законодателство.