

ул. „Шипка“ №3  
гр. Съединение, България  
Тел: +359 32 60 00 00  
Факс: +359 32 60 00 19



e-mail: [office@gotmar.com](mailto:office@gotmar.com),; [office.1@gotmar.com](mailto:office.1@gotmar.com)  
<http://www.gotmar.com>

3 Shipka str.  
4190 Saedinenie, BULGARIA  
Tel: +359 32 60 00 00  
Fax: +359 32 60 00 19

# **ПОЛИТИКА НА ГОТМАР ЕООД**

## **ЗА ЛОЯЛНИ ПРАКТИКИ**

## **1. АНТИКОРУПЦИОННА ДЕЙНОСТ**

ГOTMAP ЕООД се разграничава от всяка форма на корупция - злоупотреба с предоставена власт за лични облаги, даване на подкуп (подстрекаване, предлагане или приемане на подкуп в брой или в натура), включващо държавни длъжностни лица или лица в частния сектор, конфликт на интереси, измама, пране на пари, злоупотреба, укривателство и възпрепятстване на правосъдието и търговия с влияние.

За да предотврати корупцията, ГOTMAP ЕООД:

- Идентифицира рисковете от корупция и поддържа политики и практики, които противодействат корупцията и изнудването;
- Гарантира, че ръководство дава пример за борба с корупцията, показва ангажираност и осигурява поощряване и надзор при внедряването на антикорупционни политики;
- Подкрепя и обучава своите служители и представители в усилията им да премахнат даването на подкупи и корупцията и осигурява стимули за напредък;
- Повишава осведомеността на своите служители, представители, подизпълнители и доставчици относно корупцията и начините за противопоставяне;
- Гарантира подходящо възнаграждение на своите служители и представители само за легитимни услуги;
- Създава и поддържа ефикасна система за борба с корупцията;
- Поощрява своите служители, партньори, представители и доставчици да докладват за нарушения на политиките на ГOTMAP ЕООД за неетично и несправедливо отношение, чрез приемане на механизми, които дават възможност за докладване и последващи действия без страх от наказания;
- Свежда нарушенията на наказателното право на вниманието на съответните овластени правоприлагащи органи; и
- Работи за противопоставяне на корупцията чрез поощряване на другите организации, с които поддържа взаимоотношения, за приемане на подобни антикорупционни практики.

**В ГOTMAP ЕООД е документирана и се прилага Политика срещу корупцията, подкупите и злоупотребите.**

## **2. ОТГОВОРНОСТ ПРИ УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКИ ДЕЙНОСТИ**

ГOTMAP ЕООД не подкрепя обществено-политическите процеси и не подкрепя политически партии. ГOTMAP ЕООД не използва неуместно влияние и избягва такъв тип поведение, например, манипулиране, отправяне на заплахи и принуда, които могат да подкопаят обществено-политическия процес. ГOTMAP ЕООД:

- Обучава своите служители и представителите си и повиши тяхната осведоменост по отношение на политическите съдействия и начина за реагиране при конфликт на интереси;
- Е прозрачна по отношение на своите политики и дейности, свързани с лобиране, политически съдействия и политическо участие;
- Създава и внедрява политики и указания за управление на дейностите на хората, ангажирани да говорят от името на организацията;
- Избягва политически участия, които са равнозначни на опити за контрол или биха могли да се схващат като упражняване на незаконно влияние върху политици или върху лица, които определят държавната политика в полза на конкретни каузи; и
- Забранява действия, които включват дезинформация, заплаха или принуда.

### **3. ЛОЯЛНА КОНКУРЕНЦИЯ**

Лоялната и широко разпространена конкуренция стимулира нововъведенията и ефективността, намалява разходите за продуктите и услугите, осигурява еднакви възможности за всички организации, поощрява развитието на нови или подобрени продукти или процеси и в дългосрочен план подобрява икономическия растеж и стандарта на живот. Антиконкурентното поведение подлага на риск репутацията на организацията и на нейните заинтересованни страни и може да създаде правни проблеми. Чрез своето антиконкурентно поведение ГОТМАР ЕООД съдействат да се изгради климат, в който не се толерира подобно поведение, което ще бъде от полза за всички. Съществуват много форми на антиконкурентно поведение. Някои примери за това са: фиксиране на цените, при което страните се договарят да предлагат един и същ продукт или услуга на еднаква цена; измами при търгове, договаряне за фалшифициране на конкурсно предложение; дъмпингови цени, което представлява продажба на продукт или услуга на много ниска цена с намерение да се елиминират конкурентите от пазара и да се наложат дискриминационни мерки на конкурентите. ГОТМАР ЕООД се разграничава от всички тях.

За да съдейства за лоялна конкуренция, ГОТМАР ЕООД:

- Изпълнява своите дейности по начин, съвместим с приложимите нормативни актове за конкуренцията и да сътрудничи със съответните овластени органи;
- Разработи и прилага процедури и създава предпазни мерки за избягване на въвличане или съучастие в антиконкурентно поведение;
- Съдейства за повишаване на осведомеността на служителите относно важността на спазването на законодателството за конкуренцията и на лоялната конкуренция;
- Подкрепя антитръстовите и антидъмпинговите практики, както и държавните политики, настърчаващи конкуренцията; и
- Взема под внимание социалната среда, в който действа и не извлича ползи от социалните условия, като бедността, за получаване на нелоялно конкурентно предимство.

В ГОТМАР ЕООД е документирана и се прилага Политика нелоялна конкуренция.

#### **4. РАЗШИРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНАТА ОТГОВОРНОСТ ВЪВ ВЕРИГАТА НА СТОЙНОСТТА**

ГОТМАР ЕООД влияе на други организации чрез своите решения за доставка и закупуване. Чрез лидерство и наставничество по цялата верига на стойността ГОТМАР ЕООД съдейства за приемането и подкрепата на принципите и практиките на социалната отговорност. Всяка организация във веригата на стойността е отговорна за спазване на действащите нормативни актове и за своите въздействия върху обществото и околната среда. За да повиши социалната отговорност във своята верига на стойността, ГОТМАР ЕООД:

- Интегрира етичните, социалните, свързаните с околната среда и с равноправието между половете критерии, както и здравето и безопасността в своите политики и практики за закупуване, разпространяване и договаряне, за да подобри съвместимостта с целите по социална отговорност;
- Настройчава другите организации да възприемат подобни политики, без при това да си позволява антконкурентно поведение;
- Извършва подходяща надлежна проверка и наблюдава организацията, с които поддържа взаимоотношения, с оглед да предотврати компрометирането на ангажираността на организацията по отношение на социалната отговорност;
- Отчита възможността за оказването на подкрепа на малките и средните организации, включително за повишаване на информираността им по въпроси за социалната отговорност и добрите практики, както и допълнителна помощ (например техническа помощ, създаване на възможности или други ресурси) за изпълнение на целите, свързани със социалната отговорност;
- Участва активно в повишаването на осведомеността на организации, с които поддържа взаимоотношения, относно принципите и въпросите за социалната отговорност; и
- Съдейства за справедливо и практично отношение спрямо разходите и ползите от внедряването на социално отговорни практики по цялата верига на стойностите, като включва, когато е възможно, повишаване на възможностите на организацията във веригата на стойностите за постигане на социално отговорни цели. Това включва подходящи практики при закупуване, например осигуряване на заплащане на приемливи цени и достатъчно време за доставки и трайни договори.

#### **5. ПРИЗНАВАНЕ НА ПРАВАТА НА СОБСТВЕНОСТ**

Правото на собственост е човешко право, признато във Всеобщата декларация за правата на човека. Правата на собственост обхващат както физическата, така и интелектуалната собственост и включват интереси, свързани със земята, и други физически активи, авторско право, патенти, права върху географско означение, капитали, морални и други права. Те могат

ул. „Шипка“ №3  
гр. Съединение, България  
Тел: +359 32 60 00 00  
Факс: +359 32 60 00 19



e-mail: [office@gotmar.com](mailto:office@gotmar.com),; [office.1@gotmar.com](mailto:office.1@gotmar.com)  
<http://www.gotmar.com>

3 Shipka str.  
4190 Saedenie, BULGARIA  
Tel: +359 32 60 00 00  
Fax: +359 32 60 00 19

да обхващат също така по-широки права на собственост като традиционни познания на конкретни групи, например местно население или интелектуална собственост на служители или други лица. ГОТМАР ЕООД:

- Внедрява политики и практики, насърчаващи спазването на правата на собственост и традиционните познания;
- Извършва съответни проучвания, за да бъде уверена, че има законни права за притежание на собственост, позволяващи използването или разпореждането със собствеността;
- Не участва в дейности, нарушащи правата на собственост, включително злоупотреба с доминиращо положение, фалшифициране и пиратство;
- Изплаща справедливо обезщетение за собствеността, която придобива или използва; и
- Взема предвид очакванията на обществото, правата на човека и основните потребности на хората, когато упражнява и защитава своите права на интелектуална и физическа собственост.

Политиката ще бъде преглеждана ежегодно и обновявана при необходимост.

07.07.2021г.  
гр. Съединение

Мениджър:

/Мария Тучева/



ул. „Шипка“ №3  
гр. Съединение, България  
Тел: +359 32 60 00 00  
Факс: +359 32 60 00 19



e-mail: [office@gotmar.com](mailto:office@gotmar.com); [office.1@gotmar.com](mailto:office.1@gotmar.com)  
<http://www.gotmar.com>

3 Shipka str.  
4190 Saedinenie, BULGARIA  
Tel: +359 32 60 00 00  
Fax: +359 32 60 00 19

# GOTMAR

## LOYAL PRACTICES POLICY

ул. „Шипка“ №3  
гр. Съединение, България  
Тел: +359 32 60 00 00  
Факс: +359 32 60 00 19



e-mail: [office@gotmar.com](mailto:office@gotmar.com), [office.1@gotmar.com](mailto:office.1@gotmar.com)  
<http://www.gotmar.com>

3 Shipka str.  
4190 Saedenenie, BULGARIA  
Tel: +359 32 60 00 00  
Fax: +359 32 60 00 19

## **1. ANTI-CORRUPTION ACTIVITY**

GOTMAR Ltd. differs from any form of corruption - abuse of power for personal gain, bribery (incitement, offering or accepting bribes in cash or in kind), including government officials or persons in the private sector, conflict of interest, fraud, money laundering, abuse, concealment and obstruction of justice and trading in influence.

In order to prevent corruption, GOTMAR Ltd.:

- Identifies the risks of corruption and maintains policies and practices that counteract corruption and extortion;
- Ensures that leadership sets an example in the fight against corruption, demonstrates commitment and provides encouragement and oversight in the implementation of anti-corruption policies;
- Supports and trains its employees and representatives in their efforts to eliminate bribery and corruption and provides incentives for progress;
- Raises awareness of its employees, representatives, subcontractors and suppliers about corruption and ways to oppose it;
- Guarantees appropriate remuneration to its employees and representatives only for legitimate services;
- Creates and maintains an efficient anti-corruption system;
- Encourages its employees, partners, representatives and suppliers to report violations of GOTMAR Ltd.'s policies for unethical and unfair treatment, by adopting mechanisms that allow for reporting and follow-up without fear of penalties;
- Brings the violations of the criminal law to the attention of the respective authorized law enforcement bodies; and
- Works to combat corruption by encouraging other organizations with which it maintains relationships to adopt similar anti-corruption practices.

**GOTMAR Ltd. has documented and applies a Policy against Corruption, Bribery and Misappropriation.**

## **2. RESPONSIBILITY IN PARTICIPATING IN POLITICAL ACTIVITIES**

GOTMAR Ltd. does not support socio-political processes and does not support political parties. GOTMAR Ltd. does not use inappropriate influence and avoids this type of behavior, for example, manipulation, making threats and coercion, which can undermine the socio-political process.

GOTMAR Ltd.:

- Trains its employees and representatives and raises their awareness of political assistance and how to respond to conflicts of interest;
- Is transparent about its policies and activities related to lobbying, political assistance and political participation;
- Creates and implements policies and guidelines for managing the activities of people engaged to speak on behalf of the organization;
- Avoids political participation, which is tantamount to attempts at control or could be perceived as exercising illegal influence on politicians or on those who determine public policy in favor of specific causes; and
- Prohibits actions that involve misinformation, threat or coercion.

### **3. LOYAL COMPETITION**

Fair and widespread competition stimulates innovation and efficiency, reduces the cost of products and services, provides equal opportunities for all organizations, encourages the development of new or improved products or processes, and improves economic growth and living standards in the long run. Anti-competitive behavior endangers the reputation of the organization and its stakeholders and can create legal problems. Through their anti-competitive behavior GOTMAR Ltd. help to build a climate in which such behavior is not tolerated, which will benefit everyone. There are many forms of anticompetitive behavior. Some examples of this are: price fixing, in which the parties agree to offer the same product or service at the same price; fraud in tenders, negotiation for falsification of a tender offer; dumped prices, which is the sale of a product or service at a very low price with the intention of eliminating competitors from the market and imposing discriminatory measures on competitors. GOTMAR Ltd. differs from all of them.

In order to promote fair competition, GOTMAR Ltd.:

- Performs its activities in a manner compatible with the applicable competition regulations and cooperates with the relevant authorities;
- Develops and implements procedures and creates safeguards to avoid involvement or complicity in anti-competitive behavior;
- Assists in raising the awareness of employees about the importance of compliance with competition law and fair competition;
- Supports antitrust and anti-dumping practices, as well as government policies that promote competition; and

- Takes into account the social environment in which it operates and does not benefit from social conditions, such as poverty, to gain an unfair competitive advantage.

**GOTMAR Ltd. has documented and applies Unfair Competition Policy.**

#### **4. EXTENDING SOCIAL RESPONSIBILITY IN THE VALUE CHAIN**

GOTMAR Ltd. influences other organizations through its delivery and purchase decisions. Through leadership and mentoring throughout the value chain, GOTMAR Ltd. assists in the adoption and support of the principles and practices of social responsibility. Every organization in the value chain is responsible for complying with applicable regulations and for its impact on society and the environment. In order to increase social responsibility in its value chain, GOTMAR Ltd.:

- Integrates ethical, social, environmental and gender criteria, as well as health and safety, into its purchasing, distribution and negotiation policies and practices to improve compatibility with social responsibility objectives;
- Encourages other organizations to adopt similar policies without allowing themselves to be anti-competitive;
- Performs appropriate due diligence and monitors the organizations with which it maintains relationships in order to prevent compromising the organization's commitment to social responsibility;
- Recognizes the possibility of supporting small and medium-sized organizations, including raising their awareness of social responsibility and good practice issues, as well as additional assistance (eg technical assistance, capacity building or other resources) to meet the related objectives. with social responsibility;
- Actively participates in raising the awareness of organizations with which it maintains relations on the principles and issues of social responsibility; and
- Promotes a fair and practical treatment of the costs and benefits of implementing socially responsible practices throughout the value chain, including, where possible, increasing the capacity of organizations in the value chain to achieve socially responsible goals. This includes appropriate purchasing practices, such as ensuring payment at reasonable prices and sufficient time for deliveries and permanent contracts.

#### **5. RECOGNITION OF PROPERTY RIGHTS**

The right to property is a human right recognized in the Universal Declaration of Human Rights. Property rights cover both physical and intellectual property and include interests related to land and

ул. „Шипка“ №3  
гр. Съединение, България  
Тел: +359 32 60 00 00  
Факс: +359 32 60 00 19



e-mail: [office@gotmar.com](mailto:office@gotmar.com),; [office.1@gotmar.com](mailto:office.1@gotmar.com)  
<http://www.gotmar.com>

3 Shipka str.  
4190 Saedinenie, BULGARIA  
Tel: +359 32 60 00 00  
Fax: +359 32 60 00 19

other physical assets, copyright, patents, geographical indications, capital, moral and other rights. They may also cover broader property rights such as traditional knowledge of specific groups, such as local people or the intellectual property of employees or others. GOTMAR Ltd.:

- Implements policies and practices that promote respect for property rights and traditional knowledge;
- Conducts appropriate investigations to ensure that there are legal property rights that allow the use or disposal of the property;
- Does not participate in activities violating property rights, including abuse of dominant position, counterfeiting and piracy;
- Pays fair compensation for the property it acquires or uses; and
- Takes into account the expectations of society, human rights and the basic needs of people when exercising and defending their intellectual and physical property rights.

The Policy is to be reviewed annually and updated when needed.

07.07.2021

Saedinenie

Manager:

/Mariya Tacheva/

